

**UCHWAŁA NR XXVIII.205.2021
RADY MIEJSKIEJ W ZABŁUDOWIE**

z dnia 31 maja 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zabłudów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713; zm.: Dz. U. z 2020 r. poz. 1378.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2021 r. poz. 4.), Rada Miejska w Zabłudowie uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zabłudów, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Treść uchwały poddano uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Protokół z uzgodnień i rozbieżności w sprawie projektu uchwały Rady Miejskiej w Zabłudowie dotyczącej regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zabłudów stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc: uchwała Nr XXIII/174/09 Rady Miejskiej w Zabłudowie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego; uchwała nr XXVI/200/09 Rady Miejskiej w Zabłudowie z dnia 30 czerwca 2009r zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego; uchwała nr XXXVI/267/10 z dnia 14 czerwca 2010r w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz Uchwała Nr XII/74/03 Rady Miejskiej w Zabłudowie z dnia 15 grudnia 2003 roku w sprawie nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zabłudów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zabłudowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2021 r.

Przewodnicząca Rady

Antonina Kuna

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXVIII.205.2021
Rady Miejskiej w Zabłudowie
z dnia 31 maja 2021 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI, A TAKŻE KRYTERIA I TRYB
PRYZNAWANIA NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA W PRACY DYDAKTYCZNEJ,
WYCHOWAWCZEJ I OPIEKUŃCZEJ NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM
W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ
ZABŁUDÓW**

**Rozdział 1.
POSTAWNIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to wszystkie placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zabłudów, w tym także przedszkole i zespół szkół,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę,
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami, albo na ich rzecz, o którym w art. 42 ustawy,
- 9) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Zabłudowa.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zabłudów, zwany dalej "Regulaminem", określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34 ustawy,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

§ 4. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły jest przyznawany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 6 i § 8 niniejszego regulaminu.

§ 6. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, albo wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego oraz ucznia z potrzebami edukacyjnymi,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, w tym przeciwdziałanie patologiom, agresji oraz uzależnieniom,
 - d) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym:
 - a) nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych,

- b) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży niepełnosprawnej i zagrożonej patologią społeczną;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, jak i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w szkole lub na rozszerzenie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej, w tym międzynarodowej,
 - c) skuteczne zarządzanie szkołą, w tym umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój oraz doskonalenie jakości pracy,
 - d) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, ekologicznej i przedsiębiorczości .

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi, w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 8. 1. . Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) do 15% wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczycieli,
- 2) do 25% wynagrodzenia zasadniczego - dla wicedyrektorów i dyrektorów szkół .

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu,

d) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w stawkach określonych w §10, przyznaje:

a) dla dyrektora - Burmistrz,

b) dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

a) warunki organizacyjne - m.in. ilość oddziałów, zmianowość,

b) funkcjonowanie szkoły, jej osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

c) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,

d) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

§ 10. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie
1.	a) dyrektor b) wicedyrektor	od 25% do 60% wynagrodzenia zasadniczego od 15% do 40% wynagrodzenia zasadniczego
2.	a) wychowawca klasy b) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300zł *
3.	a) opiekun stażu b) doradca metodyczny c) nauczyciel - konsultant	3% wynagrodzenia zasadniczego

**w wysokości nie niższej niż wynika to z art. 34a Ustawy Karta Nauczyciela.*

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska

kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również innemu nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą po 1 miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 10 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 5 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę.

§ 14. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

§ 16. Godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 19. Na podstawie art. 49 ustawy w budżecie gminy Zabłudów tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli, z czego:

- 1) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% funduszy przeznacza się na nagrody Burmistrza.

§ 20. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 21. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- a) Dyrektor,
- b) rada rodziców,
- c) rada pedagogiczna,
- d) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i uzyskaniu co najmniej bardzo dobrej oceny pracy pedagogicznej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

3. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) aktywnym udziale uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- d) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- e) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) stwierdzonych wysokich wynikach egzaminów zewnętrznych,
- b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych i innych konkursów na szczeblu powiatu, województwa i centralnym,
- c) przygotowaniu młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
- d) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- e) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- f) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;

3) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- c) organizowanie współpracy szkoły z zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców, itp.

4. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnianie, z następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla powiatowego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły,
- 3) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,
- 4) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętne, oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,

- 6) efektywne zarządzanie szkołą, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
- 7) bezkonfliktowe kierowanie zespołem,
- 8) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

§ 22. 1. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i uzyskaniu co najmniej bardzo dobrej oceny pracy pedagogicznej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek

- 1) w stosunku do dyrektora szkoły – radę rodziców, radę pedagogiczną, zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli;
- 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektora lub radę rodziców, zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli.

2. Nagrody Burmistrza mogą być przyznane za osiągnięcia wymienione w §21 ust. 3 i 4.

§ 23. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych wypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

§ 24. 1. Wniosek o nagrodę musi zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia, nagrody, odznaczenia,
- 4) podpis wnioskodawcy.

2. Wniosek o nagrodę składa się odpowiednio do Burmistrza lub do dyrektora szkoły, w terminie:

- 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach,
- 3) W przypadkach, o których mowa w punkcie 2 wnioski o nagrodę należy zgłosić co najmniej na miesiąc przed planowanym terminem uroczystości.

§ 25. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXVIII.205.2021
Rady Miejskiej w Zabłudowie
z dnia 31 maja 2021 r.

**Protokół uzgodnień i rozbieżności w sprawie projektu uchwały Rady Miejskiej
w Zabłudowie dotyczącej regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zabłudów.**

W procesie uzgodnień prowadzonych w dniach 12 maja 2020r – 8 grudnia 2020r, drogą korespondencyjną udział wzięli:

Burmistrz Zabłudowa - Adam Tomanek,

oraz przewodniczący następujących związków zawodowych zrzeszających nauczycieli:

- 1) Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku - Agnieszka Rzeszewska
- 2) Związku Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Powiatowego w Białymstoku – Jarosław Kałmucki.

Wnoszone przez związki zawodowe postulaty dotyczyły:

- 1) wysokości dodatku motywacyjnego,
- 2) naliczania dodatku motywacyjnego jako % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;
- 3) stawek dodatków funkcyjnych w tym naliczania jego wysokości jako % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;
- 4) zasad wynagradzania za pracę w godzinach nadwymiarowych;
- 5) sposobu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Zestawienie postulatów wraz ze sposobem ich rozpatrzenia przez Burmistrza Zabłudowa stanowi integralną część niniejszego protokołu.

Gmina Zabłudów Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r	Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP
DODATKI MOTYWACYJNE Zestawienie postulatów i sposobu ich rozpatrzenia		
<p>§ 8. 1. W ramach środków planowanych w budżecie szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.</p>		<p>§ 8. 1. W ramach środków planowanych w budżecie szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne na poziomie co najmniej 10% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach na terenie Gminy Zabłudów . <i>Dodatkowa propozycja: dokonanie dodatkowego zabezpieczenia środków oddzielnym zapisem tylko dla dyrektorów szkół.</i></p>
<p>Propozycję odrzucono.</p> <p>Odnosząc się do propozycji ZNP w zakresie ustalenia odpisu na dodatki motywacyjne „w ramach środków planowanych w budżecie szkół” i „dokonania dodatkowego zabezpieczenia środków oddzielnym zapisem tylko dla dyrektorów szkół”, stwierdzić należy, że zapisy takie wykraczałyby poza kompetencje przysługujące Radzie Miejskiej w ramach art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Lektura wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego sygn I OSK 456/13 wpłynęła na decyzję Burmistrza o całkowitym wykreśleniu z projektu uchwały §8 ust.1. Zgodnie z przywołanym orzecznictwem „<i>Nie jest dopuszczalne, aby w drodze celowościowych zabiegów interpretacyjnych traktować art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy jako podstawę do ustanowienia w Regulaminie przepisu przewidującego zabezpieczenie finansowe dla wykonania postanowień regulaminowych dotyczących dodatku motywacyjnego.</i>” Z cytowanego wyroku wynika, że zaproponowany w projekcie uchwały zapis §8 ust.1. jest niezgodny z prawem, w związku z czym zostaje usunięty i nie będzie podlegał dalszym uzgodnieniom</p>		
<p>§ 8. 2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:</p> <p>1) do 8% wynagrodzenia zasadniczego - dla nauczycieli,</p> <p>2) do 25% wynagrodzenia zasadniczego - dla wicedyrektorów i dyrektorów szkół .</p>	<p>§ 8. 2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:</p> <p>1) 5% - 10% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”,</p> <p>2) 5% - 25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”</p>	<p>§ 8. 2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:</p> <p>1) do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego (<i>przynajmniej 1/2 dyrektora</i>)</p>

Gmina Zabłudów Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r	Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP																																															
<p style="text-align: center;">STANOWISKO GMINY</p> <p>1. Uwzględniono propozycję NSZZ Solidarność w części dotyczącej wysokości dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów i dyrektorów szkół. Nie przychyłono się do propozycji uzależnienia dodatku motywacyjnego od wysokości kwoty bazowej, gdyż wpłynęłoby to niekorzystnie na wysokość tego dodatku wypłacanego dla nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych.</p> <p>2. Odrzucone zostały propozycje zmiany §8 ust 2 pkt. 1 zgłoszone przez oba związki. Ostatecznie dodatek motywacyjny dla nauczycieli zaproponowano w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.. Zaproponowane przez ZNP warunki przyznawania dodatku motywacyjnego wpisują się w kryteria zaproponowane przez Burmistrza. Z treści §6 projektu Regulaminu wynika, iż punkty od 1 do 3 dotyczą nauczycieli, a 4 i 5 odnoszą się do dyrektorów szkół.</p>																																																	
DODATKI FUNKCYJNE																																																	
<p style="text-align: center;">§ 10. Tabela dodatków funkcyjnych</p> <table border="1" data-bbox="250 799 958 1321"> <thead> <tr> <th>Lp.</th> <th>Stanowisko</th> <th>Miesięcznie w złotych</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1.</td> <td>a) dyrektor</td> <td>do 2100</td> </tr> <tr> <td>b) wicedyrektor</td> <td>do 1200</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2.</td> <td>a) wychowawca klasy</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>b) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">3.</td> <td>a) opiekun stażu</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>b) doradca metodyczny</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>c) nauczyciel- konsultant</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table>	Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	1.	a) dyrektor	do 2100	b) wicedyrektor	do 1200	2.	a) wychowawca klasy	300	b) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	3.	a) opiekun stażu	105	b) doradca metodyczny	80	c) nauczyciel- konsultant	80	<p style="text-align: center;">§ 10. Tabela dodatków funkcyjnych</p> <table border="1" data-bbox="965 852 1467 1161"> <thead> <tr> <th>Lp.</th> <th>Stanowisko</th> <th>Miesięcznie w złotych</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1.</td> <td>a) dyrektor</td> <td>Od 1000 do 2100</td> </tr> <tr> <td>b) wicedyrektor</td> <td>Od 500 do 1200</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><i>Nie wniesiono uwag do brzmienia punktu 2 tabeli</i></p>	Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	1.	a) dyrektor	Od 1000 do 2100	b) wicedyrektor	Od 500 do 1200	<p style="text-align: center;">§ 10. Tabela dodatków funkcyjnych</p> <table border="1" data-bbox="1473 748 2098 1366"> <thead> <tr> <th>Lp.</th> <th>Stanowisko</th> <th>% wynagr. zasad.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">1.</td> <td>a) dyrektor</td> <td>35% - 70%</td> </tr> <tr> <td>b) wicedyrektor</td> <td>25%-45%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2.</td> <td>a) wychowawca klasy</td> <td>300 zł (brak propozycji zmian)</td> </tr> <tr> <td>b) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym</td> <td>300 zł (brak propozycji zmian)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>c) opiekun stażu</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>d) doradca metodyczny i nauczyciel</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table>	Lp.	Stanowisko	% wynagr. zasad.	1.	a) dyrektor	35% - 70%	b) wicedyrektor	25%-45%	2.	a) wychowawca klasy	300 zł (brak propozycji zmian)	b) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł (brak propozycji zmian)		c) opiekun stażu	4%		d) doradca metodyczny i nauczyciel	3%
Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych																																															
1.	a) dyrektor	do 2100																																															
	b) wicedyrektor	do 1200																																															
2.	a) wychowawca klasy	300																																															
	b) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300																																															
3.	a) opiekun stażu	105																																															
	b) doradca metodyczny	80																																															
	c) nauczyciel- konsultant	80																																															
Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych																																															
1.	a) dyrektor	Od 1000 do 2100																																															
	b) wicedyrektor	Od 500 do 1200																																															
Lp.	Stanowisko	% wynagr. zasad.																																															
1.	a) dyrektor	35% - 70%																																															
	b) wicedyrektor	25%-45%																																															
2.	a) wychowawca klasy	300 zł (brak propozycji zmian)																																															
	b) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł (brak propozycji zmian)																																															
	c) opiekun stażu	4%																																															
	d) doradca metodyczny i nauczyciel	3%																																															

Gmina Zabłudów		Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP	
Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r			konsultant	
STANOWISKO GMINY				
Lp.	Stanowisko	Miesięcznie		
1.	dyrektor	od 25% do 60% wynagrodzenia zasadniczego		
	wicedyrektor	od 15% do 40% wynagrodzenia zasadniczego		
2.	wychowawca klasy nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 *		
3.	opiekun stażu, doradca metodyczny, nauczyciel-konsultant	3% wynagrodzenia zasadniczego		
<p>*w wysokości nie niższej niż wynika to z art. 34a Ustawy Karta Nauczyciela.</p> <p>1. Nie uwzględniono wniosku ZNP w sprawie przyznania stawki dodatku funkcyjnego nauczycielowi – opiekunowi staży w wysokości 4%.</p> <p>2. Nie przychylnono się do propozycji uzależnienia dodatku motywacyjnego od wysokości kwoty bazowej, gdyż wpłynęłoby to niekorzystnie na wysokość tego dodatku wypłacanego dla nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych.</p>				
DODATEK ZA WARUNKI PRACY				
<p>§ 13. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia.</p>		<p>Propozycja wprowadzenia zapisu „dodatek za warunki pracy wypłacany jest po przedłożeniu przez nauczyciela zatwierdzonego przez dyrektora rozliczenia godzin, z którymi dodatek jest związany za miesiąc, w którym zrealizował on te zajęcia, zgodnie z zapisem w dzienniku zajęć”</p>		
<p>STANOWISKO GMINY Propozycje odrzucono. Nauczyciel nie ma obowiązku przedkładania rozliczenia przepracowanych godzin, które są dla niego zaplanowane w arkuszu organizacyjnym, bądź wynikają z faktu prowadzenia na polecenie dyrektora zajęć w ramach doraźnych zastępstw i ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust 3 Karty Nauczyciela..</p>				

Gmina Zabłudów Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r	Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP
GODZINY PONADWYMIAROWE		
§ 15. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.		Zaproponowano wykreślenie i wstawienie w to miejsce zapisów § 16, gdyż zapis w projekcie pokrywa się z zapisem Karty Nauczyciela
Jest to propozycja zmiany redakcyjnej niepodlegająca uzgodnieniom		
§ 16. Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.		Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy
<p>STANOWISKO GMINY</p> <p>Propozycję odrzucono.</p> <p>Uzasadnienie: Propozycja zmiany brzmi identycznie jak art. 35 ust 6 Karty Nauczyciela, w związku z czym organy prowadzące szkoły zobowiązane są do ich przestrzegania. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie technik prawodawczych przepisy zawarte w aktach nadrzędnych nie powinny być powielane w aktach wykonawczych.</p>		
§ 18. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor.		<p><i>Postulat z dnia 8 czerwca 2020r</i></p> <p>§ 18 1.-Dyrektor przydzielając godziny doraźnych zastępstw uwzględnia w pierwszej kolejności nauczycieli posiadających kwalifikacje.</p> <p>2. Powierzenie godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw nauczycielowi nieposiadającemu kwalifikacji może nastąpić dopiero po uzyskaniu pisemnej zgody nauczycieli posiadających wymagane kwalifikacje o braku zgody na realizację godzin.</p> <p>3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny nadwymiarowe.</p>

	Gmina Zabłudów Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r	Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP
			Postulat z dnia 2 grudnia 2021r: Wynagrodzenie za zrealizowane godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez nauczyciela zatwierdzonego przez dyrektora rozliczenia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, za miesiąc, w którym zrealizował on te zajęcia, zgodnie z zapisami w dzienniku zajęć
STANOWISKO GMINY Propozycję odrzucono			
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD			
	§ 19. Na podstawie art. 49 ustawy w budżecie gminy Zabłudów tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli, z czego:		
	1) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,		80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
	2) 30% funduszy przeznacza się na nagrody Burmistrza.		20% funduszy przeznacza się na nagrody Burmistrza.
STANOWISKO GMINY Propozycję odrzucono			
	§ 20. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.		§ 20 1. Wysokość nagrody przyznanej przez Burmistrza wynosi od 1000zł do 4000 zł. 2. Wysokość nagrody przyznanej przez Dyrektora wynosi od 500zł do 2500 zł.
STANOWISKO GMINY Propozycję odrzucono			
	§ 21. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora		§ 21. 1 . Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli

Gmina Zabłudów Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r	Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP
<p>może wystąpić:</p> <p>a) Dyrektor, b) rada rodziców, c) rada pedagogiczna.</p> <p>§ 21. 2 Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.</p>		<p>przyznaje dyrektor szkoły, który posiada co najmniej ocenę bardzo dobrą pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego. Dyrektor przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek: 1) rady rodziców, 2) rady pedagogicznej, 3) zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.</p> <p>§ 21. 2 Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował co najmniej jeden rok w danej szkole, posiada co najmniej dobra ocenę pracy pedagogicznej lub ocenę dorobku zawodowego.</p>
<p>STANOWISKO GMINY</p> <p>Propozycję uwzględniono w ten sposób, że zmieniona zostanie treść § 21. ust. 2 na następujący: „2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i uzyskaniu co najmniej bardzo dobrej oceny pracy pedagogicznej lub pozytywnej ocenę dorobku zawodowego.</p>		
<p>§ 22. 1. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:</p>		<p>§ 22. 1 Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej jeden rok w danej szkole, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:</p>
<p>STANOWISKO GMINY</p> <p>Propozycję uwzględniono w ten sposób, że zmieniona zostanie treść § 22. ust. 1 na następujący: „2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku i uzyskaniu co najmniej bardzo dobrej oceny pracy pedagogicznej lub pozytywnej ocenę dorobku zawodowego.</p> <p>Dodanie słowa „danej” byłoby swego rodzaju modyfikacją zapisu art. 49 ust 2 Karty Nauczyciela. Takie działanie jest niezgodne z prawem.</p>		

Gmina Zabłudów Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r	Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP
1) w stosunku do dyrektora szkoły – radę rodziców, radę pedagogiczną,		1) w stosunku do dyrektora szkoły – a) radę rodziców, b) radę pedagogiczną, c) zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli
STANOWISKO GMINY Propozycję przyjęto		
2)w stosunku do nauczyciela – dyrektora lub radę rodziców.	„w stosunku do nauczyciela – dyrektora, radę rodziców, związki zawodowe.	2)w stosunku do nauczyciela – a) dyrektora, b) radę rodziców, c) zakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli
STANOWISKO GMINY Propozycję przyjęto		
2. Nagrody Burmistrza mogą być przyznane za osiągnięcia wymienione w §21 ust. 3 i 4.		Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który wzorowo wypełnia obowiązki służbowe wynikające z przepisów prawa (m.in. w zakresie dysponowania środkami finansowymi placówki oświatowej, kierowania zakładem pracy, zapewnienie odpowiedniego dydaktycznego i wychowawczego poziomu pracy szkoły oraz warunków organizacyjnych), spełnia warunki określone w ust. 1 oraz kryteria zawarte w § 21 ust. 4
STANOWISKO GMINY Propozycję odrzucono		
§ 23 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. 2. W szczególnie uzasadnionych wypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.		23. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.. 2. Wnioski o nagrodę Burmistrza opiniuje komisja powołana przez Burmistrza . W skład komisji wchodzi: 1) przedstawiciel organu prowadzącego, 2)

	Gmina Zabłudów Zapis projektu uchwały z dnia 29 kwietnia 2020r	Propozycja NSZZ Solidarność	Propozycja ZNP
			przedstawiciel rady pedagogicznej danej szkoły, 3) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli
STANOWISKO GMINY Propozycje odrzucono.			
	§24 2. Wniosek o nagrodę składa się odpowiednio do Burmistrza lub do dyrektora szkoły, w terminie: 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,		
	2) w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.		Co najmniej na miesiąc przed planowanym terminem uroczystości – w przypadku nagród z okazji innych ważnych uroczystości szkolnych
STANOWISKO GMINY Propozycję przyjęto w skutek, czego w §24 2 dodany zostanie punkt 3 w brzmieniu „ <i>W przypadkach, o których mowa w punkcie 2 wniosek o nagrodę należy zgłosić co najmniej na miesiąc przed planowanym terminem uroczystości.</i> ”			