

Uchwała Nr XXXII.245.2021

Rady Miejskiej w Zabłudowie

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie zmiany uchwały określającej szczegółowe warunki przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; poz. 1834.) oraz art. 50 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (T.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2268; poz. 1981; poz. 2270.) Rada Miejska w Zabłudowie uchwala co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVI.193.2021 Rady Miejskiej w Zabłudowie z dnia 5 marca 2021r.w sprawie określenia szczegółowych warunków przyznawania i odpłatności za usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze, z wyłączeniem specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz szczegółowych warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia od opłat, jak również trybu ich pobierania wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5. otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Ustala się cenę jednej godziny usług opiekuńczych z wyłączeniem specjalistycznych usług dla osób z zaburzeniami psychicznymi w wysokości 33,40zł/godz. w dni robocze, 47,00 zł/godz. w dni wolne od pracy i święta, oraz specjalistyczne usługi opiekuńcze w wysokości 100,00zł/godz.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zabłudowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 3 stycznia 2022r.

Przewodnicząca Rady

Antonina Kuna

Uzasadnienie

Obecny realizator usług opiekuńczych firma „CUSTOS” A. Porowski (wyłoniony w drodze postępowania przetargowego) zwrócił się z wnioskiem o zmianę wysokości stawki godzinowej za realizację 1 godziny usług.

Zgodnie z paragrafem 6 uchwały Nr XXVI.193.2021 Rady Miejskiej w Zabłudowie z dnia 5 marca 2021r. zmiana wysokości stawki może nastąpić w związku ze zmianą najniższego wynagrodzenia oraz zmianą wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

W uzasadnieniu firma „Custos” podaje iż: Od 2022r minimalne wynagrodzenie za prace wzrasta do kwoty 3.010,00,zł wzrastają wskaźniki stawek ubezpieczenia (w związku z Programem Nowy Ład), inflacja na poziomie 7-8% oraz w sposób „galopujący wzrastają” koszty cen paliw i usług co wpływa na koszty pracy oraz wynagrodzenia.

MOPS w Zabłudowie z firmą „CUSTOS” Pana Andrzeja Porowskiego (mieszkańca Zabłudowa zatrudniającego pracowników tylko z Gminy Zabłudów) współpracuje od XII.2017r. w trakcie realizacji wielu projektów (Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej, Wspieraj Seniora, usługi transportowe, usługi opiekuńcze) wykazał się solidnością, rzetelnością, wysokim standardem realizowanych usług, zdobył zaufanie podopiecznych oraz pracowników. Jego działalność wpisuje się nierozdzielnie w szeroko pojmowaną politykę pomocy społecznej realizowaną na terenie Gminy Zabłudów.

W m-cu XI.2021 MOPS w Zabłudowie realizuje średnio dziennie 35 godzin usług w 22 środowiskach na terenie Gminy Zabłudów: $35 \times 21 \text{ dni} = 735 \text{ godz.} \times 27,00 \text{ zł} = \mathbf{19.845 \text{ zł}}$.

Aby wykonać wydane decyzje w zakresie realizacji usług opiekuńczych, (a nie zlecenie ich sektorowi prywatnemu) należałoby zatrudnić minimum 6 pracowników, a 3 z nich powinno posiadać własne środki transportu ($6 \times 2800 = 16.800 +$ podatek pracodawcy $3,365,00 = \mathbf{20.165,00 \text{ zł}}$).

Sam koszt zatrudnienia tych osób (wraz z należnymi składkami od pracodawcy: US, ZUS) byłby większy niż należności ponoszone w ramach realizacji umowy zawartej z firmą zewnętrzną. Do kosztów tych należy jeszcze dodać dodatki i koszty z tytułu: stażu pracy, funduszu socjalnego, delegacji, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, umów na użytkowanie prywatnych środków transportu (lub zabezpieczenie własnego transportu co generuje kolejne wydatki), odzież ochronną, zastępstwa w czasie choroby i urlopu, bieżące podwyżki, etc.

Biorąc pod uwagę dynamikę wzrostu cen, usług, paliw, nośników energii itp. należy założyć iż waloryzacja wysokości stawek godzinowych odbywać się będzie kilka razy w roku, a co za tym idzie zmiany te należy ogłaszać w formie aktów prawa miejscowego w formie uchwał lub ich aneksów, co z czasem przestanie być transparentne i czytelne.

Mając na uwadze zabezpieczenie ciągłość realizacji usług opiekuńczych o bardzo wysokim standardzie, zapewnienie pomocy i bezpieczeństwo osobom wykluczonym społecznie ze względu na wiek, choroby, samotność uważam za zasadne zmianę wysokości stawek realizacji 1 godziny usług opiekuńczych.

Kalkulacja zwiększenia stawki za godzinę usług do kwoty 33,40

$735 \times 33,40 = \mathbf{24.549}$

Zatrudnienie pracowników własnych: $6 \times 3010 = 18.060$

podatek pracodawcy (20,03%) 3617,41

Razem wynagrodzenie: **21.677** należy jeszcze dodać dodatki i koszty z tytułu: stażu pracy, funduszu socjalnego, delegacji, (lub zabezpieczenie własnego transportu co generuje kolejne wydatki),

Szacunkowo: przyjęto 7% wysługi dla każdego pracownika 210,00 na etat + koszt

pracodawcy = $210 \times 6 = 1260 + 252,38 = \mathbf{1.512,38}$ /miesięcznie

koszt delegacji służbowej: dla 3 pracowników limit km 400m-c $\times 0,8358 = 334,32$

+ koszt pracodawcy = $334,32 \times 3 = 1.002,96 + 200,89(20,03\%) = 1203,85$ /m-c

Po zsumowaniu tylko tych dwóch pozycji otrzymujemy wartość **24.393,23**.