

**UCHWAŁA  
RADY MIEJSKIEJ W ZABŁUDOWIE**

z dnia ..... roku

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia burmistrza Zabłudowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 oraz z 2024 r. poz. 721) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) Rada Miejska uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie burmistrza Zabłudowa – Panu Adamowi Tomankowi w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł ;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi kwotę 4 020,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, co stanowi kwotę 2 050,00 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr NR XXXI.238.2021 Rady Miejskiej w Zabłudowie z dnia 18 listopada 2021 roku r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Zabłudowa.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

**Antonina Kuna**

## **Uzasadnienie**

Ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza Zabłudowa związane jest z wyborem Burmistrza Zabłudowa na kadencję w latach 2024 – 2029.

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza jest wyłączną kompetencją Rady Miejskiej, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530).

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1102).

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w załączniku nr 1 I tabela stawek wynagrodzeń określono:

- 1.maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10 250 zł
- 2.maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości 3 150 zł

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustawa o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz.530) w art. 37 ust.4 określa minimalne wynagrodzenie burmistrza ustalając, że nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia na danym stanowisku. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także dodatku specjalnego.